



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 4 जनवरी, 2003/14 पौष, 1924

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा '5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल कामगार = 60 रुपये प्रतिदिन या 1800.00 रुपये प्रतिमाह

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है ।

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई ।
3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

अनुबन्ध-'अ'

जिला किन्नौर, लाहौल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी।

अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्रधान सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण**3. पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान**

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल इत्यादि श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचानार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

कर्मचारी का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मसिक
	रु.	पै. रु. पै.
1	2	3
(I) .अकुशल मजदूर		
भिक्षु/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/पलम्बर का हैल्पर-वर्कशाप/राक कटिंग लेवर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/स्वीपर/प्यूर मैन/बिडुमन स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी गार्ड / बेलदार रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर / टैक्टर क्लीनर /मजदूर सर्वे ब्याय वाचमैन / टी ब्याय / ड्रेसर्ज /पियन्ज / आयल मैन / गरिजर / मैस हेल्पर्ज / ब्यायज / हैल्पर (0 से 5 साल) /खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर / इनक्वारी एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।	60.00	1800.00

1

2

3

(II) अकुशल मजदूर :

अकुशल कामगारों की श्रेणियां जो कि सरकारी विभागों और सरकारी उपक्रमों में कार्यरत हैं:-

माली/कुक/मेट/अपहोलस्टर/ब्लैक वाशर/टी मेट/स्टोन ड्रेसर/पम्प
अटेन्डेंट/खलासी

60.00

1800.00

अर्द्ध कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथग्रेड-II / सैनिटरी फिटर ग्रेड- II / पेन्टर / सडक का स्प्रे मैन / मीटर मेट /क्रेन मैन / बधाणी / अपहोल-स्टर ग्रेड-II / फिटर एटैन्डेन्ट ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) - इलैक्ट्रिकल टी. मेट / क्रेन मैन /डिस्टेंसर ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II / फ्लोर पालिशर / साधारण कार्य /स्टोन ड्रेसर /माली /बैल सिकर ग्रेड- I / वाइट वाशर / वर्कशाप मकेनिक ग्रेड- II / टर्नर ग्रेड- II / पाइप फिटर ग्रेड- II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक वायर मैन / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / ड्रेसर / क्वालिफाइड एक्सपीरिएन्सड हैमर मैन / कुक / बलसनी स्तर / रीगर /एलाए ट्रोली ऑपरेटर / नोजल मैन / टनल मैन / एटैन्डेन्ट (स्टोर) / आफिस मकेनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल मैन / हैल्परज (5 साल या अधिक) आयल क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड वाचमैन / सहायक लैवलर / आटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II / खलासी (3 से 8 साल)/गार्डनर / माज रीडर / एसीसटैन्ट लैव एटैन्डेन्ट / मोटर मेट / स्टोन ड्रेसर / पम्प एटैन्डेन्ट / स्टोन ब्रेकर / राक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर

66.00

1980.00

1-1/2" व 2" 452.00
फुट प्रति 100 क्यूबिक
फुट, पुरुष 1-1/4" 503.55
फुट प्रति 100 क्यूबिक
फुट, स्त्री 1" 549.61 फुट
प्रति 100 क्यूबिक फुट ।

कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-I / मैसन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-I / सैनिटरी फिटर ग्रेड-I / अप-होलसल्टर ग्रेड-I/सहायक पम्प ऑपरेटर / पम्प ऑपरेटर / इलैक्ट्रीशियन / वाटर सप्लाई फिटर /पम्प ड्राइवर/

76.00

2280.00

1

2

3

ट्रेसर / ड्राफ्ट्समैन / कारपेन्टर ग्रेड- II फर्नीचर / कम्प्रेसर आपरेटर /
 कम्प्रेसर ड्राइवर / टेलर ग्रेड- II / फिटर ग्रेड- I / स्टोन ड्रेसर या
 आयरन मैन्टल काम / पटवारी / पलम्बर ग्रेड- I / चार्जर ग्रेड- II /
 क्रशर ड्राइवर / पाइप फिटर ग्रेड- I / आटो ड्राइवर / सहायक
 मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर ग्रेड- II / मिक्सर आपरेटर / स्ट्रकचलर
 फिटर ग्रेड- II / वर्कशाप फिटर / प्लांट शाप फिटर / डीजल
 इंजन फिटर / ट्राली लाइन कशिंग (वी०) / प्लांट फिटर (वी०) /
 प्लांट फिटर / जैक हैम्पर फिटर / इलेक्ट्रीकल फिटर / बैच
 फिटर / लोपर / जनरेटर आपरेटर / जनरेटर ड्राइवर / आटो फिटर /
 पाइप लाइन फिटर / रेफरीजेशन प्लांट फिटर / ट्रेक्टर आपरेटर /
 कोच रिंग आपरेटर / डोजर आपरेटर / शाफ्ट माइनर बोक लैन
 आपरेटर / सकेपर आपरेटर / लोडर आपरेटर / केन आपरेटर /
 युक्लिड आपरेटर / बैगन डिलर आपरेटर / बोरिंग आपरेटर /
 एस०एल०डी० केन आपरेटर (बी०) / प्लांट आपरेटर / आइस प्लांट
 आपरेटर / बैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ /
 ट्रैक्शन बैटरी चार्जर / लाइनमैन (लाइसेंस सहित) / सहायक
 लाइनमैन (लाइसेंस सहित) / टेलीफोन आपरेटर / खलासी जमादार /
 बाइन्डर / बिन्च फिटर गलासटर / डिलर / कम्पाउन्डर
 अनक्वालीफाइड / पेन्टर / मिलर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल /
 कटर / क्लाइम्बर / केबल जवाइन्टर / खलासी (8 साल व
 अधिक) / फोरमैन ग्रेड- II / ट्रेसर / आपरेटर / ई०एम०ई० /
 ड्राइवर एयर कम्प्रेसर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर
 आपरेटर / मैसन गलेजड टाइपड कापी के लिए / होल डिलर /
 लोको आपरेटर / वर्क मिस्त्री / मोटर मेट / टैक्टर ड्राइवर /
 टेलीफोन मकैनिक / डी०जी०सेट० आपरेटर / वायरमैन आपरेटर /
 वर्कशाप फोरमैन- II

उच्च कुशल मजदूर :

केवल फर्नीचर कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / चार्जमैन ग्रेड- I /
 वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक / आल राउन्डर
 आपरेटर / मैसन मिस्त्री / कारपेन्टर मिस्त्री / इलेक्ट्रीशन /
 स्ट्रकचलर फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्समैन (सिविल) /
 मकैनिकल चार्जमैन / सहायक फोरमैन / मकैनिस्ट (कम्पाउन्डर
 क्वालीफाइड) / रोड रोलर / ड्राइवर / बुल डोजर / वायरमैन /
 आटो इलेक्ट्रीशीयन ट्रेसर / ड्राफ्ट्समैन / कैमिकल एनालाइजर

97.00

2910.00

1	2	3
क्लेरिकल स्टाफ और नान टेक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ:		
थ्रुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / स्टोर कीपर / मुंशी सुपर वाइजर / मीटर रीडर / लैजर बुकिंग क्लर्क / विल क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग क्लर्क / पटवारी / कम्प्लेट एटैन्डेन्ट / फैंरो प्रिंटर / मैपर / डाइवर (जीप / कार/ ट्रेक्टर) / क्लर्क / मैकेनिकल मशीन इन्सपेक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा लिपिक / स्टेनोग्राफर	76.00	2280.00

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी । व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
3. सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों को न्यूनतम वेतन दरों के उपर 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी दी जाएगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के उपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध 'अ' पर दर्शाया गया है)
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा
 - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शाई गई है ।

अनुबन्ध 'अ'

जिला किन्नौर, लाहौल स्पिति, पांगी तथा भरमौर तहसीलें

ये दरें 1-8-2002 से लागू होगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

4. लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
1	2	3
(क) जनरल स्टाफ :		
अकुशल मजदूर:		
चपरासी/चौकीदार/स्टोर हैल्पर/स्वीपर/ पोर्टर तथा दफतरी	रु० 1800/- प्रतिमाह	या रु० 60.00 प्रतिदिन
(ख) वर्कशाप स्टाफ (अकुशल) :		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	रु० 1800/- प्रतिमाह	या रु० 60.00 प्रतिदिन
अर्द्ध कुशल मजदूर :		
1 सहायक इलैक्ट्रीशियन	रु० 1905 /-प्रतिमाह	या रु० 63.50 प्रतिदिन
2 सहायक फिटर		
3 सहायक मकैनिक		
4 सहायक ब्लैक स्मिथ		
5 सहायक वैल्डर		
6 सहायक टर्नर		
7 सहायक बोरिंग बारमैन		
8 सहायक मशीनिस्ट		
9 सहायक कुशन मेकर		
10 सहायक बोल्टकेनाइजर		
11 सहायक पेंटर		
12 सहायक अपहोलस्टर		
13 सहायक टायरमैन		
14 सहायक स्प्रेमैन		
15 सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक		
16 सहायक रिट्रीडर		
17 वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आ0ई0टी0 आई0 का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रावेशन पीरियड हो, जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा नहीं) ।		
18 सहायक मोल्डर		

	1	2	3
कुशल मजदूर :	मकैनिक / फिटर / इलैक्ट्रीशियन / ब्लैक स्मिथ / कारपेन्टर / बैल्डर / बोरिंग वायरमैन / टरनर / मशीनिस्ट / कुशल मेकर टिनस्मिथ / वालकेनाइजर / पेंटर / अपहोल्लस्टर टारमैन सौटर् / इलैक्ट्रीशियन / मकैनिक / रिट्रीडर / मोल्डर		2212.00 प्रतिमाह
उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ:	हैड मकैनिक कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि ।		2577.00 प्रतिमाह
ग्रुप-ए :	आउट ऐजेंट / आउट एजेंसी क्लर्क / टाइपिस्ट / स्टैनो टाइपिस्ट / टाइपिस्ट स्टोर / डे बुक राइटर / क्लर्क / सहायक कैशियर / बुकिंग क्लर्क / रिस्टोरर / लैजर कोपर / पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।		₹ 2202.00 प्रतिमाह
ग्रुप-बी :	मुख्य निरीक्षक / स्वागतकर्ता / निरीक्षक / चैकर / आशुलिपिक ए ग्रुप / स्टेशन सुपरवाइजर / सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड / लेखाकार / कैशियर / टायर निरीक्षक ।		₹ 2368.00 प्रतिमाह
ग्रुप सी :	हैड एसिस्टेंट / मुख्य लिपिक / ऑडिटर / हैड कैशियर ।		₹ 2990.00 प्रतिमाह
रनिंग स्टाफ :	1 ड्राइवर 2 कंडक्टर 3 क्लीनर कम कन्डक्टर 4 क्लीनर		2583.00 प्रतिमाह 2282.00 प्रतिमाह 2051.00 प्रतिमाह 2051.00 प्रतिमाह
पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क			660.00 प्रतिमाह

टिप्पणी :

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है व 20 प्रतिशत अतिरिक्त वृद्धि सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों के लिए देय होगी ।

3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
5. अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

5. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल / अर्द्धकुशल / कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
1	2	3
	जहां पर कोई लाभ न मिलता हो।	जहां पर स्वतन्त्र आवास, चाय, और भोजन आदि का प्रावधान हो।

अकुशल मजदूर:

हेल्पर / शोप एसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार /	60.00 रु प्रतिदिन	51.00 रु
चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / माली /	1800.00 रु	प्रतिदिन
वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / पैकर मजदूर / लेवरर /	प्रतिमाह	1522.00 रु
अनलोडर / मसेंजर / शोरटर / क्लकरूम अटेंडेंट /		प्रतिमाह
वाइट वाशर/बेलदार /फायरमैन /सावरमैन /पंडी/ पोस्टमैन/		
कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।		

1

2

3

अर्द्धकुशल मजदूर:

पोरटर / पेंटरमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन/	65.27 प्रतिदिन	56.00 प्रतिदिन
सहायक बेकर / गेट कीपर सिनेमा / लाइनमैन /	तथा 1958.00 रु	तथा 1679.00
सहायक आपरेटर / वाइंडर / इलैक्ट्रीशियन / विल	प्रतिमाह	रु प्रतिमाह
कलैक्टर / कनवैसर / एसिसटेंट कुक / एसिस्टेंट		
हलवाई/ बुक वाइंडर / स्टीचर / रूलिंग कटिंग /		
आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल		
गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक		
टर्नर /सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक वैलंडर / सहायक		
सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन /		
बवायलरमैन / फिल्म रिवाइंडर / वेटर / वीयरर		
(इण्डियन स्टाइल होटल) / एसिसटेंट रेडियो मकैनिक /		
पेंटर /पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से		
नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर /सहायक		
मशीनमैन ।		

कुशल मजदूर:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो	73.35 रु प्रतिदिन	64.00 रु
मकैनिक / पलम्बर / कारपेंटर / ड्राइवर / हलवाई /	तथा 2201.00 रु	प्रतिदिन तथा
जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड /	प्रतिमाह	1907.00 रु
बटलर फिटर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ओपरेटर /		प्रतिमाह
सहायक टेलर / कटर (टेलरिंग) / कम्पाउंडर /		
गोल्डस्मिथ / शू मेकर / इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं		
कारपेट वीविंग / कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर /		
सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / डायर / वारबर / रफूगर /		
मशीनमैन / मशीनिस्ट / वेल्डर / सोल्डर / कैशियर		
कलर्क (मैट्रिकुलेट)/ मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर		
वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर कीपर / हैड		
वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।और ऐसे		
अन्य कर्मचारी जो इस सूचि में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु		
कुशल कार्य कर रहे हैं ।		

उच्च कुशल मजदूर :

स्टोर कीपर/कलर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/ मुख्य खजानची/
 हैड कुक/हैड बटलर/हैड बेकर/हैड कन्फैक्शनर/हैड
 मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर

1	2	3
(टेलरिंग) और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि	81.12 रु0 प्रतिदिन	73.00 रु0
अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख	तथा 2434.00 रु0	प्रतिदिन तथा
रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।	प्रतिमाह	2177.00 रु0
		प्रतिमाह

णी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी । यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।
5. अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
 - (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

कर्मचारों का वर्ग

1	न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
	2 रु० पै०	3 रु पै०
अकुशल मजदूर:	60.00	1800.00
अर्द्धकुशल मजदूर:		
एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन / एसिसटेंट फिटर / एसिसटेंट टर्नर/ एसिसटेंट वैल्डर / एसिसटेंट मोल्डर / एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर / एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ / एसिसटेंट कीपरमैन / एसिसटेंट वायरमैन / री-इरीगेशन एसिसटेंट / जमादार / ईस्ट मेन / ईस्ट कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट / वायरमैन / पोस्ट साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-I / मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन ।		1898.00
कुशल मजदूर:		
साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट आपरेटर मैसन / कारपेंटर / एसिसटेंट फोरमैन / हैड जमादार / वायलर एटेंडेंट ग्रेड-II / वर्कशाप फोरमैन / इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिस्टेंट कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन / स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर ।		2028.00
उच्च कुशल मजदूर :		
ब्वायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) /ओवर सीयर / हैड फोरमैन ।		2170.00

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम)
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंजीनियरिंग उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचानार्थ एवं सुझाव/ आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक

19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल मजदूर	60.00 ₹	1800.00 ₹
अर्धकुशल मजदूर		1892.00
टेपर ग्रेड-I / टर्नर ग्रेड-III / ड्रिलर ग्रेड-II/ रोमर ग्रेड- II / शेयर मैन ग्रेड- III /मशीनमैन/ मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड- II / ब्रजर ग्रेड- II/ हैड स्पीनिंग बाइंडर /बाईण्डर लाइनर ग्रेड- II / प्रेस आपरेटर ग्रेड- II / स्प्रे पेंटर ग्रेड- I / ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड- II / असेम्बलर ग्रेड- II/ कोबलर / रबर रोजिन कटर / टेलर ग्रेड - II मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेममब्रिंग मैन / फ्रेम सैडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड- III/मोपर ग्रेड- II/ ग्राइडर ग्रेड-II / पिंकलर / पालिशमैन / बूफरमैन / हैडमकैनिक् आपरेटर ग्रेड- II / ग्रैड रोलर / आपरेटर ग्रेड- II / बुक स्क्यू मशीन आपरेटर / फीटर ग्रेड-I / पैटर्न मेकर ग्रेड- II/ डाइमेकर ग्रेड- II / बैल्डर ग्रेड- II / टिनस्मिथ ग्रेड- II / पाइपरीडर / हेमरमेन ग्रेड- II / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड- II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड- II/ लिस्टर डीजल इंजन डाइवर ग्रेड- III /आयलमैन टेपर ग्रेड- II /टर्नर ग्रेड- II/ड्रिलर ग्रेड- I/शेपर ग्रेड- I / शेपर मैन ग्रेड- II/सलाटरमैन ग्रेड- II/ मशीनिस्ट /आपरेटर / ब्रजर ग्रेड- I /लाइनर ग्रेड- I / स्प्रे पेंटर ग्रेड- I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड- I /प्रेस आपरेटर ग्रेड- I / असेम्बलर ग्रेड-I/		

	1	2	3
	टेलर ग्रेड- II / इलैक्ट्रीपलेटर ग्रेड- I / मोपर ग्रेड- I/बाइंडर ग्रेड- I /मशीनमैन आपरेटर ग्रेड- I/ बुक स्कूयु मशीन आपरेटर ग्रेड-1 तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड- I/गोल्ड झा मशीन आपरेटर ग्रेड- II/ फिटर ग्रेड- II / कारपेन्टर /पैटर्न मेकर ग्रेड- II / डाइमेकर ग्रेड- I / सस्टर मेकर ग्रेड-II / ब्लैडर ग्रेड- I /टिनस्मिथ ग्रेड- I /हैमरमैन ग्रेड- I /ब्लैक मथ		1919.00
	ग्रेड-II /टूलजसैटर ग्रेड- I /इलैक्ट्रीकल लाइनमैनग्रेड- I /इलैक्ट्रीशियन ग्रेड- II / आरमैचर बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड- II /केवल जवाइटर ग्रेड-II / बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड- II/मोल्डर ग्रेड / सुपरवाइजर ।		
कुशल मजदूर :	टरनर ग्रेड- I /ग्राइंडर मशीन आपरेटर / शेपरमैन ग्रेड- II सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I /कोल्ड झा मशीन आपरेटर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-I /कारपेन्टर / पैटर मेकर ग्रेड-I / डाइपेन्टर ग्रेड- I / ग्रेवर ग्रेड- I / टुल सैटर ग्रेड - ब्लैकसिमथ ग्रेड- I / इलैक्ट्रीशियन ग्रेड- I ।		2022.00
	आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड- I/केवल ज्वाइटर ग्रेड- I / बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड- II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड- I/ मोल्डर सुपरवाइजर /टरनर / स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर सिकल्ड / मिलर स्किल्ड /फिटर स्किल्ड कारपेटर पैटर्न मेकर स्किल्ड / डाइमेकर स्किल्ड / इंग्रेवर स्किल्ड / ब्लैक स्मिथ / बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड / मोल्डर स्किल्ड /सुपरवाइजर।		2060.00
क्लैरिकल स्टाफ:	कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर कीपर ।		2022.00

टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिशु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

8. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
1	2	3
	रुपये	रुपये
1. अकुशल :		
वृक्षों का गिराना	60.00	1800.00
लोपर (छांगी)	65.27	1958.00
फेलर्ज (गिरानी)	62.63	1879.00
2. लार्गिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग :		
1. ड्रैसर (पवानी)	62.63	1879.00
2. सायर (चिरानी)	85.71	2571.00
3. ब्लैकस्मिथ	77.81	2334.00
3. कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरेज	62.63	1879.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर	62.63	1879.00

	1	2	3
		रुपये	रुपये
कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :			
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर	85.71	2571.00	
2. स्पैन मिस्त्री	77.81	2334.00	
कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड, (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग :			
1. मोहरी वाला मिस्त्री	95.00	2928.00	
2. तारू	91.00	2730.00	
3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)	85.71	2452.00	
4. दरियामैन	91.00	2730.00	
5. घाल	69.71	2091.00	
6. जमादार	69.71	2091.00	
मैकेनाइज्ड लॉगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:			
1. स्वैयर	86.73	2602.00	
2. स्काई लाइन ऑपरेटर	77.81	2334.00	
3. ट्रक ड्राइवर	71.04	2131.00	
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	71.04	2131.00	
क्लैरिकल स्टाफ :			
1. मैनेजर	105.51	3165.00	
2. एकाउन्टेंट	72.34	2170.00	
3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	62.63	1879.00	
आरा मशीन वर्कर :			
1. बैड स्या मिस्त्री	77.81	2334.00	
2. सुपरवाइजर	76.50	2295.00	
3. हैड मिस्त्री	77.81	2334.00	
4. वायलर ड्राइवर	77.81	2334.00	
5. एसिसटेंट मिस्त्री	63.95	1919.00	
6. पलेनर मिस्त्री	63.95	1919.00	
7. काहर मैन	62.63	1879.00	
8. हैल्पर	63.95	1919.00	

1	2	3	4
9.	कथा एक्सट्रैक्शन :		
1.	फेलर तथा चिपर	62.63	1879.00
2.	कथा सुपरवाइजर/ कथा प्रोसेसर	65.28	1958.00

टिप्पणी:--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे /कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है ।
3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।

अनुबन्ध- अ

जिला किन्नौर व लाहौल स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की

जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार के कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

(4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

9. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ,और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

कर्मचारों का वर्ग

न्यूनतम मजदूरी

1	दैनिक	मासिक
	रुपये	रुपये
2	3	
फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।		
(क) जहाँ आवास सुविधा नहीं है।	60.00	1800.00
(ख) जहाँ आवास सुविधा उपलब्ध है।	54.00	1620.00

ए-ग्रेड पतियां तोड़ने वाले का वेतन.--12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू० 4.17 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता वेतन मिलेगा।

बी ग्रेड पतियां.--13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू० 3.33 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी ग्रेड पतियां.--16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पतियां तोड़ता है तो उसे रू० 2.34 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अर्शकालिक श्रमिक को रू० 4.17 पैसे, रू० 3.33 पैसे, रू० 2.34 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-'ए', 'बी' की चाय पतियों पर मिलेगा।

अर्द्धकुशल मजदूर :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी प्लानटेशन) : 61.50 रू० 1845.00 प्रतिमाह प्रतिदिन

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

प्लानटेशन :

कलीनर, सहायक कलीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

935

नतम के

क्लैरिकल एवं नान-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

आफिस स्टाफ:

1.	लेखाकार	3380.00 प्रतिमास (फिक्सड) इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास	इसके
2.	लिपिक	3041.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास	करते
3.	मुन्शी	2383.00 प्रतिमास तथा मुफ्त आवास	थित
4.	चपडासी/चौकीदार/चौधरी	1845.00 प्रतिमास	

मैडिकल स्टाफ :

		प्रतिमास	प्रतिदिन
5.	कम्पाउन्डर	3041.00	101.37
6.	डाइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	2614.00	87.12
7.	मकैनिक	3083.00	102.78
8.	एसिस्टेंट मकैनिक	2614.00	87.12
9.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-I	3083.00	102.78
10.	इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-III	2614.00	87.12

नोट :

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी
2. जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में 25 प्रतिशत बढ़ोतरी अनुज्ञेय देय होगी, जैसा कि उपाबन्ध 'अ' में दर्शित की गई है ।
3. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
4. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अर्न्तगत देय होगी ।

पूर्व क वा

अनुबन्ध- अ

जिला किन्नौर व लाहौल स्पिति तथा तहसील पांगी व भरमौर जिला चम्बा

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।

म ती ने हों

अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्रधान सचिव (श्रम);

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

10. चमड़ा उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के

लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

अकुशल	60 रु प्रतिदिन या 1800रु प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु प्रतिमाह
कुशल	2028 रु प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

3)
रुह

11.1

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो,का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

11. कास्टिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कास्टिंग उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

अकुशल
अर्द्धकुशल
कुशल

60 रु0 प्रतिदिन या 1800 रु0 प्रतिमाह
1898 रु0 प्रतिमाह
2028 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
 - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

3)
बन्ध

—
प्रा. 1

श्रम विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

12. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु0 प्रतिदिन या 1800 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2028 रु0 प्रतिमाह
उच्च कुशल	2170 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत श्रमिकों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी दी जाएगी (जो कि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगा जैसा कि उपाबन्ध 'अ' पर दर्शाया गया है) ।

5. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

13. खाद्य एवं पेय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए गये, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम

वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

अकुशल	60 रु0 प्रतिदिन या 1800 रु0 प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2028 रु0 प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उरो विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

14. मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल /अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

15. होटल/रेस्टोरेट

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि होटल/रेस्टोरेट व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम

८

वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

कर्मचारों का वर्ग	जहाँ आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहाँ आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
अकुशल मजदूर		
हैल्पर/चौकीदार / चपड़ासी/स्वीपर /मसालची/ गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मसंजर / क्लॉकरूम अटेंडेंट / पोटर व्हाइट वाशर / मिस्त्री वेलदार / फायरमैन / सीवरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	60.00 रु प्रतिदिन तथा 1800.00 रु प्रतिमाह	51.00 रु प्रतिदिन तथा 1522.00 रु प्रतिमाह
अर्द्ध कुशल मजदूर :		
पेंटरमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन/ सहायक बेकर / कन्फैक्शनर /सहायक कुक/ सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / स्टिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर /सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन / सहायक वारबर / धोबी / प्रैसमैन / बवायलरमैन / वाटर वीयरर (इंडियन स्टायल होटल) / पकौडा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन ।	65.27 रु प्रतिदिन तथा 1958.00 रु प्रतिमाह	56.00 रु प्रतिदिन तथा 1679.00 रु प्रतिमाह

1	2	3
कुशल मजदूर :		
ड्राइवर / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर /	73.35 रु०	प्रतिदिन 64.00 रु० प्रतिदिन
बेकर स्टीवर / कालर ड्राफ्ट्समैन /	तथा 2201.00 रु०	तथा 1907.00 रु०
टेलीफोन ओपरेटर / रिसैप्शनिस्ट /	वेटर प्रतिमाह	प्रतिमाह
वियरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल) स्टोर कीपर/		
हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टर्न स्टाइल		
होटल) ।		

टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूचि व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी, जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का कार्य करता हो, देय होगी ।
अकुशल, अर्द्ध कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।
- (4) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने योग्य हो ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

16. गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

३
के
७
ति

रुप,

त्रित)
चिन्ह

रुपया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. वयस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
 - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

17. वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हौजरी उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था 1

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

18. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि निजी शैक्षणिक व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

19. लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

अकुशल

60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्रधान सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

20. आरा मशीन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीन व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

21. ईट भट्टा

ये संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईट भट्टा व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल

60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

22. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948

(1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल

60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह

अर्द्धकुशल

1898 रु. प्रतिमाह

कुशल

2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

प्रधान सचिव (श्रम),

हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

23. कागज तथा कागज उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कागज तथा कागज उत्पाद व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:-

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :--

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

1)
न्ह
11

- (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाए उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2003

24. इलैक्ट्रानिक्स उद्योग

- संख्या श्रम (ए) 9-5/2002.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलैक्ट्रानिक्स उद्योग व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्द्धकुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं
- (3) सुझाव/आपति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 9-7-2002 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 19-7-2002 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 की अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ।

ये दरें

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 व उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्य न्यूनतम वेतन सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

अकुशल	60 रु. प्रतिदिन या 1800 रु. प्रतिमाह
अर्द्धकुशल	1898 रु. प्रतिमाह
कुशल	2028 रु. प्रतिमाह

टिप्पणी :-

1. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी देय होगी ।
2. व्यस्क व अव्यस्क कामगारों को समान मजदूरी देय होगी ।
3. शिक्षु की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत देय होगी ।
4. अकुशल, अर्द्ध कुशल तथा कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
 - (1) अकुशल कामगार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
 - (2) अर्द्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे अपेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
 - (3) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय का शिल्प जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

ये दरें 1-8-2002 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव (श्रम),
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

LABOUR DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 3rd January, 2003***1. Agriculture**

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: —

Un-skilled workers Rs.60/- per day or Rs.1800/- per month.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. 20% further to workers working inside Tunnels.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. The definition of unskilled will be as :—
 - (i) Unskilled: -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE -"A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.
2. District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

**2. Construction or Maintenance of roads or Building Operations
3. Stone Breaking & Stone Crushing**

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or Building Operations & Stone Breaking & Stone Crushing may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: —

Category of Workers 1	Minimum Wages	
	Daily 2	Monthly 3
I. UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/ Sewer Man/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/ Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/Tea boy/Peon/Dresser/Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker/ Enquiry Attendant/ Telephone Attendant.	60.00	1800.00
II. UN-SKILLED WORKERS :		
Categories of workers in H.P. Government Departments and H.P. Government undertakings:-	60.00	1800.00
Mali/Cook/Mate/Upholster/White Washer/T-Mate/Stone Dresser/Pump Attendant/Khalasi		
SEMI-SKILLED WORKER:		
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/Badhani//Upholster Grade-II/Fitter Attendant/ Black Smith (Boatman)/Careman/Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser for ordinary work/Mali/ Well Sinker/White Washer/ Electrical Tea Mate/work Shop Mechanic grade-II/Turner grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assistant Welder/Assistant turner/ battery Charger/ Dresser (Qualified/ Experienced)/Hammer Man/Cook/Vulcaniser/Nozzle Man/Tunnel Man/ alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/Tunnel Jublliman/Tunnel Man /Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/Assistant Leveler/Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician grade-II/Gardner/Gauge reader/Asstt. Lab Attendant.	66.00	1980.00

1	2	3
	Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier	
	1½ inch to 2 inch	Rs. 452-00 Male 1 to
	1¼ inch	Rs. 503-00 Female 1 inch
		Rs. 549-61

SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/mason Grade-I/Black Smith grade-I/	76.00	2280.00
Sanitary Fitter grade-I/Upholster grade-I/Asstt. Pump		
Operator/Pump Operator/Pump Driver/Chargeman Grade-		
II/Water Supply Fitter/carpenter grade-II/Furniture/		
Compressor Operator/Compressor Driver/Darji or Tailor		
Grade-I/Darji or Tailor Grade-II/Crusher Driver/Fitter		
Grade-I/Stone Dresser for ornamental work/Plumber		
Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Asstt.		
Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/Structural Fitter		
Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator		
Driver/Plant Shop Fitter/diesel Engine Fitter/Trolley Line		
Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer		
Fitter/Electrical fitter/Bunch Fitter/Shaper/Auto Fitter/		
Pipe Line Fitter/refrigerator Plant Fitter/Tractor		
Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/Dozer Operator/		
Roclain Operator/Scraper Operator/Loader operator/		
Crane Operator/Eucild operator/Wagon Drill Operator/		
Boaring Operator/SLD crane Operator/B Plant Operator/		
Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/turner/Black		
Smith/Tin Smith/Traction Battery Charger/Line man/		
Asstt. Line Man (With License) Telephone Operator/		
Khalssi/Jamadar/Winder/Blaster Driller/Winch Fitter/		
Compound(unqualified)/Painter/Miller/Climber/Moulder/		
Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-		
II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator		
E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel Operator/Snow		
Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed		
Type work/Work Mistry/Motor Mate/Tracter		
driver/Telephone mechanic/D.G. Set Operator /Wireless		
Operator/Workshop Forman Grade-II.		

HIGHLY SKILLED WORKERS:

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-	97.00	2910.00
I/Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-		
I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/		
Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/		
Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant		
Foreman/ Machinist /Compounder (Qualified) Road Roller		
Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto		
Electrician/Electrician/ Chemical Analyser.		

1	2	3
Clerical and non Technical Supervisory Staff	76.00	2280.00
Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation/ Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor) Clerk. Mechanic Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/ Stenographer.		

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).
3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :—
 - (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
 - (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly Skilled*.— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE –“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

4. Public Motor Transport

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under:—

General Staff Unskilled:

60/- per day, 1800/- per month

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)

Workshop Mazdoor without having any experience

Semiskilled Workers

63.50/- per day, 1905/- per month

- 1. Asstt. Electrician
- 2. Asstt. Mechanic
- 3. Asstt. Fitter
- 4. Asstt. Black Smith
- 5. Asst. Carpenter
- 6. Asstt. Welder
- 7. Asstt. Turner
- 8. Asstt. Boaring Barman

9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Vulcanizer
12. Asst. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2.years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Moulder.

SKILLED WORKERS:

2212/- per month

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring Wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF

2577/- per month

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.**Group-A**

2202/- per month

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Group-B

2368/- per month

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Group-C

Rs. 2990/- per month

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

RUNNING STAFF

Driver Rs 2583/- p.m., Conductor Rs 2282/- p.m., Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 2051/- p.m.

Part Time Booking Clerk Rs 660/- p.m.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

5. Shops & commercial Establishment

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops & commercial Establishment may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of employees	Where no benefit is provided	Where independent residential accommodation and food is provided	Where food, tea & combined accommodation is provided
1	Rs. 2	Rs. 3	Rs. 4
Un-skilled Workers:			
Helper/Shop Assistant/Pelledar/ Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/ Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lan- der/Unlander/Messenger/Clock Room Attendant/Porter/ White Washer/ Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing un-skilled job.	Rs. 60/-p.d. Rs. 1800/-p.m.	- -	Rs.51/- p.d. 1522/- p.m.
(An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experiences although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).			
Semi-Skilled Workers:			
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Electrician/Bill Collector / Convesser /Assistant Cook/Assistant Halwai/ Book Binder / Sticher / Rulling-cutting /	65.27 Daily 1958.00 Monthly	- - -	56.00 Daily 1679.00 Monthly.

Auctioners/Mali with technical experience/Hotel Guide/Assistant Mistry/ Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Weldar/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/Waiter, Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Mechanic/Painter/Pakora and Chanamaker/ Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machineman.(A semi skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the scopes).	2	3	4
---	---	---	---

Skilled Workers:

Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio	73.35	Daily	-	64.00 P.D
Mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Assistant	2201	monthly	-	1907 P.M
Tailor/Cutter(Tailoring)/GeneralMechanic/ Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Butler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Compounder/Goldsmith./Shoe Maker/Electrician/Shawl-Carpet Weaving/ Compositor/ Cinema Operator/ Salesmen/ Dry cleaner/ Dyer/Barber/Regular machine man/ Machinist/Welder/Moulder/Cashier/Clerk/ (Matric) Munim/Receptionist/Waiter/Bearer/ (Western Style Hotels)/Storekeeper/ Headwaiter/Head bearer (Western Style Hotels)				

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below.

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled Workers:

Store Keeper/ Clerks (Graduates)	81.12	P.D	-	73.00 P.D
Accountant /Head Cashier/Head Cook/Head	2434. 00.	P.M	-	2177.00
Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head				P.M
Mechanic/Electrician/Foremen/Supervisor./ Tailor/Cutter (Tailoring)				

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
3. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

6. Chemical & Chemical Products

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical & Chemical Products may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers	Minimum rates
Unskilled Workers	Rs. 60.00 P.D 1800.00. P.M.
Semi Skilled Workers	Rs. 1898.00 p.m.
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendent, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman.	
Skilled Workers	Rs. 2028 .00 p.m.
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	
Highly Skilled Workers	Rs. 2170 .00 p.m.
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	

There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

1. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
3. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary.

क
के
१७
ति

लय,

रवित)
: चिन्ह

रूपया ।

1 रूपया

His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

7. Engineering Industries

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the

State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers	Minimum rates
Un-Skilled	Rs.
	60.00 P.D
	1800.00 P.M.
Semi-skilled Workers:	Rs.
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-II, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.	1892.00 P.M.
Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.	1919.00 P.M.
Skilled Workers:	Rs.
Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I.	2022.00 P.M.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Rs. 2060.00 Per month
 Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled, Dye maker
 skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled,
 Moulder skilled, Supervisor.

Clerical Staff:

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs. 2022.00 Per month
 Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I,
 Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker
 Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter
 Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Armature
 Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher
 Inspector, Deneral Grade-I, Lister Engine Driver Grade-I,
 Moulder Grade -I, Supervisor.

Turner Skilled ,Grind Machenic Operator Skilled, Millar Skilled, Rs. 2060.00 Per month
 Fitter Skilled/Carpenter/Pattren Maker Skilled/Dye Maker
 Engraver Skilled Black smith Voucher Inspector skilled, Moulder
 skilled, supervisor.

Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman Typist Storekeeper Rs. 2022.00 Per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 10% further to workers working inside Tunnels

3. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

4. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*. -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*. -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important

- decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.* -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled.* -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure --"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

8. Forestry Industries

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers		Minimum Wages	
UNSKILLED WORKERS		Rs 60 per day	Rs.1800 P.M
1	Felling of trees:		
	1.Lopper (Changi)	Rs.65.27 per day	Rs.1958.00 P.M
	2.Feller (Garani)	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
2	Logging and sawing including timber passing:		
	1.Dresser (Panchani)	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
	2.Sawyer (Charani)	Rs.85.71 per day	Rs.2571.00 P.M
	3.Blacksmith	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
3	Carriage stacking and timber passing by manual labour		
	1. Mazdoor for carriage	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
	2. Mazdoor for loading and unloading of timber.	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
4	Carriage of timber by Aerial ropeways :		
	1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs.85.71 per day	Rs.2571.00 P.M
	2. Span Mistry	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
5	Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bahan Darya Bahaan (River floating):		
	Bahaan (River floating):		
	1. Mohri-wala Mistry	Rs.95.00 per day	Rs.2928.00 P.M
	2. Taru	Rs.91.00 per day	Rs.2730.00 P.M
	3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs.81.75 per day	Rs.2452.00 P.M
	4. Darya-man	Rs.91.00 per day	Rs.2730.00 P.M
	5. Ghalu	Rs.69.71 per day	Rs.2091.00 P.M
	6. Jamadar	Rs.69.71 per day	Rs.2091.00 P.M
6	Mechanised logging and timber extraction:		
	1. Surveyor	Rs.86.73 per day	Rs.2602.00 P.M
	2. Ski-line Operator	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
	3. Truck Driver	Rs.71.04 per day	Rs.2131.00 P.M
	4.		
Category of Workers		Rs.71.04 per day	Rs.2131.00 P.M
5.	Compressor Driver		
7	Clerical Staff:		
	1. Manager	Rs.105.51 per day	Rs.3165.00 P.M
	2. Accountant	Rs.72.34 per day	Rs.2170.00 P.M
	3. Munshi Typist clerk	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M

8 Saw Mill Workers:

1. Band Saw Mistry	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
2. Supervisor	Rs.76.50 per day	Rs.2295.00 P.M
3. Head Mistry	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
4. Boiler Driver	Rs.77.81 per day	Rs.2334.00 P.M
5. Assistant Mistry	Rs.63.95 per day	Rs.1919.00 P.M
6. Planner Mistry	Rs.63.95 per day	Rs.1919.00 P.M
7. Helper	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
8. Cutter man	Rs.63.95 per day	Rs.1919.00 P.M

9 Katha Extraction:

1. Feller and Chipper	Rs.62.63 per day	Rs.1879.00 P.M
2. Katha Supervisor/Katha Processor	Rs.65.27 per day	Rs.1958.00 P.M

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further to workers working inside Tunnels.
3. 20% further to workers working inside Tunnels.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) *Unskilled.* -- An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled.* -- A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.* -- A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled.* -- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below and 20% further to workers working inside Tunnels.

District Lahaul and Spiti, District Kinnour, Tehsil Bharmour and Pangi of Chamba district.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

9. Tea Plantation

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;
And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers:

Minimum Wages

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation:

		Daily	Monthly
Adults:	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 60.00	Rs. 1800.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs. 54.00	Rs. 1620.00

A. Grade Leaves.—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 4.17 paise per kilogram extra as incentive.

B. Grade Leaves.—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 3.33 paise per kilogram extra as incentive.

C. Grade Leaves.—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 2.34 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 4.17 paise, Rs. 3.33 paise Rs. 2.34 paise per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

SEMI-SKILLED WORKERS:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantation 61.50 Daily 1845.00 Monthly

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys , sorters, Packers ,Tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

Adults		Daily Rs.60.00	Monthly Rs.1800.00
CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF			
OFFICE STAFF:			
1. Accountant		Rs.3380.00 per month	plus free accommodation.
2. Clerks		Rs.3041.00 per month	plus free accommodation.
3. Munshi		Rs.2383.00 per month	plus free benefits as admissible to clerk.
4. Peon ,Chowkidar/Chaudhary		Rs.1845.00 per month	plus
MEDICAL STAFF:			
5. Compounder		Daily Rs.101.37	Monthly Rs.3041.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)		Daily Rs.87.12	Monthly Rs.2614.00
7. Mechanic		Daily Rs.102.78	Monthly Rs.3083.00
8. Assistant Mechanic		Daily Rs.87.12	Monthly Rs.2614.00
9. Electrician-cum- Mechanic Grade-I		Daily Rs.102.78	Monthly Rs.3083.00
10. Electrician-cum- Mechanic Grade-II		Daily Rs.87.12	Monthly Rs.2614.00

Note.— 1. The above rates are inclusive all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adul or non-adult workers.

Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

(ii) These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

(iii)

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

These rat

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

10. Leather Industries

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Leather Industries may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

No. minimum rate respect of which An notified vide dated 19-7- 1948) for the	Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
	Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
	Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

11. Casting Industries

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Casting Industries may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/ Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

W?
Th

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs.1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

12. Manufacturing Process defined in 2 (k) of Factories Act, 1948

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process defined in 2 (k) of

Factories Act, 1948 may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers
2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He

must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

13. Food and Drinks

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Food & Drinks may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

14. Breweries, Distilleries and Incidental operation

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Breweries, Distilleries and incidental operation may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 3rd January, 2003***15. Hotel and Restaurants**

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurant may be revised in respect of unskilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Category of Workers	Minimum Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation is provided
1	2	3
UN-SKILLED WORKERS:	Rupees	Rupees
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalachi/Gate-man /Mali/Waterman/Messenger/Clock Room Attendant/Potter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/any worker doing un-skilled job.	60.00 Per day 1800.00 P.M.	51.00 Per day 1522.00 P.M.
SEMI-SKILLED WORKERS:		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/ Book Binder/Sticher/Ruling Cutting/ Auctioners/ Mali with technical experience /Hotel Guide/ Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/ Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Mechanic/Painter/		56.00 Per day 1679.00 P.M.

पंचायत सुरजपुर,
राज अधिनियम, 1

रा उस व्यक्ति को
म, 2000 के प्रा
अधिक जीवित स

रागू हो चुका है

मूल्य : 1 रुप

	1	2	3
	Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.		
SKILLED WORKERS :			
	Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Butler/Draughtsman/Telephone Operator/ Receptionist/Waiter/Bearer (Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).	73.35 Per day 2201.00 P.M.	64.00 Per day 1907.00 P.M.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

2. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

3. The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :--

- mi
un

n
d
l
(
- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.— A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

minim
respect

notified
dated 11
1948) fc

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

Governm

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

16. Shawl Weaving and Carpet Making

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shawl Weaving and Carpet Making may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs.60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs.1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: --

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled.*—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

17. Textile Hosiery/Industry

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Textile Hosiery/Industry may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs.60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs.1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers

Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is

necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

18. Private Educational Institute

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational institute may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

र पंचायत सुरजपुर, :
राज अधिनियम, 19

रता उस व्यक्ति को ल
नियम, 2000 के प्रार
से अधिक जीवित सन्

लागू हो चुका है त

मन्थ : 1 रुपया

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as: —

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

19. Wood Based Furniture Industry

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Wood Based Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra,

dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month

The definition of unskilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

20. Saw Mills

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

21. Brick-Kiln

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Brick-Kiln may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
--------------------	---

The definition of unskilled will be as :—

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

22. Cement factory and manufacturing of other cement products

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Cement factory and manufacturing of other cement products may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month
Highly Skilled	Rs. 2170.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

3. 20% further to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-

Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

23. Paper and Paper Products

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Paper and Paper Products may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961). 20% further increase to workers working inside Tunnels.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled.*—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh.

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd January, 2003

24. Electronics Industry

No. Shram (A) 9-5/2002.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Electronics Industry may be revised in respect of un-skilled/Semi-skilled/Skilled/Highly-Skilled etc. labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number dated 9-7-2002 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 19-7-2002 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 2 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the State Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages as under: --

Un-skilled Workers	Rs. 60.00 per day or Rs.1800.00 per month
Semi-skilled	Rs. 1898.00 per month
Skilled	Rs. 2028.00 per month

1 There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult workers.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961).

The definition of unskilled/semiskilled/skilled will be as :--

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) *Semiskilled*.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

These rates will be applicable with effect from 1-8-2002.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Labour)
to the Govt. of Himachal Pradesh..

